

## **CRITERI PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI EX ART 13 CCNL 2019-2021**

Il Comune di Ragalna al fine di dare attuazione a quanto statuito dall'art 13 del nuovo CCNL 2019-2021 e quindi di consentire il passaggio del personale dipendente da un'area ad una successiva definisce i seguenti criteri :

- 1) Il passaggio da un'area all'altra è consentito al personale in servizio c/o l'ente che appartiene alla medesima famiglia professionale (ad esempio istruttore amministrativo – funzionario amministrativo; collaboratore tecnico – istruttore tecnico);
- 2) Al fine di avviare la procedura l'ente procederà, a seguito di previsione della procedura nella sezione del piao – fabbisogno del personale, alla pubblicazione di un avviso pubblico al quale entro un termine non inferiore a 15 giorni i dipendenti in possesso dei requisiti qui esplicitati, potranno partecipare:

### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

#### **dall'area operatori all'area operatori esperti:**

assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

#### **dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori**

- a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
- b) Assolvimento dell'obbligo scolastico ed almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

#### **da area istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione**

- a) Laurea triennale o magistrale ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/ nella corrispondente categoria professionale del precedente sistema di classificazione;
- b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturato nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

A seguito di pubblicazione di avviso l'ufficio personale procederà ad esaminare il possesso dei requisiti minimi per partecipare alla procedura da parte dei candidati e provvederà alla valutazione delle domande secondo i seguenti criteri

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E RELATIVI PUNTEGGI**

**per la progressione dall'area degli operatori all'area degli operatori esperti:**

**1) possesso del diploma 30p**

Possesso laurea triennale 30 p

Possesso laurea specialistica o magistrale 40 p (i punti assegnati per la laurea specialistica assorbono quelli previsti della laurea triennale)

**2) esperienza maturata ulteriore rispetto al minimo di 5 anni che bisogna possedere per accedere alla procedura in analogo famiglia professionale anche con rapporto a tempo determinato e presso altri enti (2 p. per ogni anno fino ad un massimo di 30 p)**

**3) percorsi formativi a seguito della frequentazione di corsi che prevedono il superamento di un esame finale, abilitazioni, master, pubblicazioni, attività espletate anche in altri enti analoghe a quelle attinenti all'area a cui intende accedere di operatore esperto( 1 p. per ogni attività certificata fino ad un max di 30 p)**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E RELATIVI PUNTEGGI**

**per la progressione dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori:**

**1) per i candidati in possesso dei requisiti di cui alla lettera a)**

Possesso laurea triennale 30 p

Possesso laurea specialistica o magistrale 40 p (i punti assegnati per la laurea specialistica assorbono quelli previsti per la laurea triennale)

**1 bis) Per i candidati di cui alla lettera b)**

**possesso del diploma 30 p**

Possesso laurea triennale 30 p

Possesso laurea specialistica o magistrale 40 p (i punti assegnati per la laurea specialistica assorbono quelli previsti per la laurea triennale)

**2)esperienza maturata ulteriore rispetto al minimo di 5 o 8 anni che bisogna possedere per accedere alla procedura, in analogo famiglia professionale anche con**

rapporto a tempo determinato e presso altri enti (2 p. per ogni anno fino ad un massimo di 30 p)

- 3) percorsi formativi a seguito della frequentazione di corsi che prevedono il superamento di un esame finale, abilitazioni, master, pubblicazioni, attività espletate anche in altri enti analoghe a quelle attinenti all'area a cui intende accedere di istruttore ( 1 p. per ogni attività certificata fino ad un max di 30 p)

#### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE ED ATTRIBUZIONE RELATIVI PUNTEGGI

##### **Per la progressione dall'area degli istruttori all'area dei funzionari**

##### **1)per i candidati in possesso dei requisiti di cui alla lettera a)**

Possesso laurea specialistica o magistrale 40 p

##### **1 bis) Per i candidati di cui alla lettera b)**

Possesso laurea triennale 30 p

Possesso laurea specialistica o magistrale 40 p (i punti assegnati per la laurea specialistica assorbono quelli previsti per la laurea triennale)

2)esperienza maturata ulteriore rispetto al minimo di 5 o 10 anni che bisogna possedere per accedere alla procedura, in analoga famiglia professionale anche con rapporto a tempo determinato e presso altri enti (2 p. per ogni anno fino ad un massimo di 30 p)

3)percorsi formativi a seguito della frequentazione di corsi che prevedono il superamento di un esame finale, abilitazioni, master, pubblicazioni, attività espletate anche in altri enti analoghe a quelle attinenti all'area a cui intende accedere di funzionario ( 1 p. per ogni attività certificata fino ad un max di 30 p)

**Conclusa l'attività valutativa l'ufficio personale adotterà una propria determina contenente i punteggi conseguiti da ciascun dipendente partecipante alla procedura e procederà all'attribuzione della progressione verticale ed al nuovo inquadramento professionale dei vincitori nei limiti dei posti previsti nella programmazione del fabbisogni del personale**